

FICHE SYNTHETIQUE : LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI D'UN TRAVAILLEUR HANDICAPE

1. Qu'est-ce que le maintien dans l'emploi ?

Le maintien dans l'emploi fait référence à toute situation d'inaptitude ou de risque d'inaptitude susceptible de constituer une menace pour l'emploi.

En pratique, les dispositifs de maintien à l'emploi concernent soit :

- Le maintien au poste de travail par une adaptation technique et/ou financière ;
- Un reclassement en interne au sein de l'entreprise ;
- Une reconversion professionnelle externe à l'entreprise.

2. La Démarche

Le maintien repose sur l'identification (communément désignée sous le terme « le signalement ») d'une situation d'inaptitude ou de risque d'inaptitude médicale au poste de travail, en lien avec une déficience, maladie ou état de santé susceptible de gêner ou d'empêcher la réalisation des tâches requises pour la tenue du poste.

3. Les Acteurs du Maintien dans l'emploi

La décision en matière de maintien repose sur **trois acteurs clés que sont : le salarié, l'employeur et le médecin du travail**. D'autres partenaires peuvent également contribuer activement à la démarche :

- **La Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT)**
- **La Mission Handicap du spectacle vivant et enregistré**
- **Les Commissions Paritaire Nationale Emploi et Formation (CPNEV / CPNEFSV)**
- **Le CMB Santé au travail**
- **Le Cap Emploi-SAMETH : Service d'Appui au Maintien des Travailleurs Handicapés**
- **La Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)**
- **La Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM)**

4. Les Outils du Maintien dans l'emploi

Les outils de Thalie santé – Santé au Travail

- La visite de pré reprise
- L'étude ergonomique du poste de travail
- L'accompagnement du service social du CMB - Santé au travail

Les outils de la CPAM :

- Le Temps Partiel Thérapeutique (TPT)
- La pension d'invalidité
- La rente AT/MP (Accident du Travail / Maladie Professionnelle)

Les outils de la MDPH

- La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- Les prestations sociales et financières

Les outils de l'entreprise

- Le bilan de compétences
- La formation professionnelle continue
- Le Projet de Transition Professionnelle (PTP)
- Le Compte Personnel d'Activité

Les outils de l'AGEFIPH et des Cap Emploi-SAMETH

- Le bilan maintien dans l'emploi
- Les aides à la réorientation professionnelle et à la formation
- L'étude ergonomique du poste de travail
- L'aménagement du poste de travail
- Les aides techniques et aides à la mobilité
- Les dispositifs d'accompagnement
- Les aides financières

Pour aller plus loin, consultez la fiche pratique maintien dans l'emploi de la mission handicap du spectacle vivant et enregistré [cliquez ici](#)

LIENS UTILES

<https://www.cpnefsv.org/>
www.cpnef-av.fr
<https://thalie-sante.org/>
www.handicap.gouv.fr

[Le dossier de demande d'intervention de l'Agefiph](#)

[Le Guide d'Offres de services et des aides Agefiph de janvier 2024](#)